

In de eerste week van februari 2010 vond er een SIMA workshop plaats in Bo, de tweede stad van Sierra Leone in West-Afrika. Deelnemers waren negen stafleden, management en medewerkers, van Hope-Sierra Leone, een NGO (niet-gouvernementele organisatie, ofwel onafhankelijk van de overheid) die zich sinds de wrede burgeroorlog inzet voor vrede en verzoening in het geteisterde land. De workshop werd geleid door Kees Scheijgrond, oud Marine officier, die zich samen met zijn vrouw Marina inzet voor de introductie van een programma voor ethische en morele bewustwording van krijgsmacht en politie in Sierra Leone. Kees is bovendien medewerker van het eerste uur bij het opzetten van Emergo en heeft vanaf dat moment goede kennis opgebouwd in het systeem voor motivatieanalyse.



Publicatie Emergo: Maart 2010

Er was behoefte aan een teamtraining voor de nieuwe staf van H-SL. In het contact tussen Kees en Anton Philips ontstond onlangs het idee dat de SIMA® methode hier misschien bij kan helpen. Die mogelijkheid diende zich aan tijdens de recente reis van Kees en Marina naar Sierra Leone. Natuurlijk waren er ook twijfels. Zou SIMA wel passen in de Afrikaanse context? Mocht je verwachten dat de deelnemers zelf actief konden meewerken met een systeem, dat totaal nieuw voor hen was? Was het fair om te suggereren dat de deelnemers een keuze hadden



om hun natuurlijke talenten in hun werk te gebruiken, terwijl je in Sierra Leone al blij mag zijn als je überhaupt iets van werk hebt? De praktijk moest het uitwijzen. En dat is gebeurd. Naarmate de tijd vorderde en de deelnemers steeds beter door kregen waar het in de SIMA® methode om gaat, werden de reacties enthousiaster. Aandacht voor ieders unieke kracht was iets geheel nieuws, waar met verbazing en instemming op werd gereageerd.

*“Be the change you want to see in the World” (Gandhi),* de lijfspreuk van de organisatie H-SL, was in de teamtraining

dan ook helemaal van toepassing. Na enkele dagen lagen de contouren klaar van negen motivatieprofielen. Er werd ook een dag besteed om die te bespreken en te vergelijken met de nieuwe werksituatie. Over een paar weken ontvangt iedereen een certificaat van deelname aan de meerdaagse teamtraining waarop zowel het logo van H-SL alsook van Emergo is te zien. Een zaadje is gezaaid.

Kees Scheijgrond is lid van de [International Support Group van Hope-Sierra Leone](#)